



Süleyman Demirel Üniversitesi
Atayalvaç Sağlık Hizmetleri
Meslek Yüksekokulu

2025

Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	1
BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU	2
1. GENEL BİLGİLER	3
1.1. Stratejik Konum ve Birim Profili	3
1.2. Birimde Çalışan Personel ve Görevleri	4
1.3. Birim Hedefleri	5
1.4. Hedef Gerçekleşme Bilgileri	5
2. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	7
2.1. Eğitim-Öğretim Süreçleri ve Öğrenci Odaklı Hizmetler	7
2.2. Eğitim Altyapısı ve Akademik Başarılar	7
2.3. Bilimsel ve Mesleki Gelişim Faaliyetleri	9
2.4. Kalite Güvence Sistemi ve PUKÖ Döngüsü Uygulamaları	9
2.5. Kariyer Planlama ve Mezun Gelişim Etkinlikleri	10
2.6. Toplumsal Katkı ve Bölgesel Kalkınma Faaliyetleri	10
3. MALİ BİLGİLER	11
4. KURUMSAL PERFORMANS VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ANALİZİ	12
4.1. Liderlik, Yönetişim ve Kalite	12
4.2. Eğitim ve Öğretim	12
4.3. Araştırma ve Geliştirme	13
4.4. Toplumsal Katkı	13

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Süleyman Demirel Üniversitesi'nin ilham veren vizyonu doğrultusunda, Atayalvaç Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak 2025 yılını, kalite süreçlerimizi somut çıktılara dönüştürdüğümüz bir atılım dönemi olarak tamamladık. Temel hedefimiz, sadece diploma veren bir kurum değil; sağlık sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli, etik değerlere bağlı ve uygulama becerisi yüksek profesyoneller yetiştiren bir eğitim merkezi olmaktır.

Yüksekokulumuz bugün Tıbbi Laboratuvar Teknikleri, İlk ve Acil Yardım ve Fizyoterapi programları olarak üç farklı programda eğitim faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir. 2025 yılı içerisinde, eğitim kalitemizi uluslararası standartlara taşımak adına Tıbbi Laboratuvar laboratuvarımızı modern teknolojiyle tamamen yeniledik. Öğrencilerimizin teorik bilgilerini sahada başarıya dönüştürme kapasitesini, paramedik ekibimizin Trauma Rallisi'nde kazandığı derece ile bir kez daha kanıtladık.

Akademik gelişimimizin yanı sıra toplumsal sorumluluklarımıza da odaklandık. "Her Yalvaçlı İçin Bir Fidan" ve "Geleceğe Nefes" projelerimizle bölge halkıyla bütünleştik. Akademik kadromuzun gelişimini desteklemek için düzenlediğimiz "Ölçme ve Değerlendirme" eğitimleriyle eğitimde mükemmeliyetçilik hedefimizi pekiştirdik.

Bu raporda sunulan veriler, birimimizin PUKÖ döngüsünü nasıl işlettiğinin ve sürekli iyileştirme prensibini nasıl içselleştirdiğinin bir özetidir. Bu gelişim yolculuğunda emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize, başarılarıyla gurur duyduğumuz öğrencilerimize ve bizlere destek olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Dr. Öğr. Üyesi Zehra ÜSTÜN
Yüksekokul Müdürü

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Stratejik Konum ve Birim Profili

Atayalvaç Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 2016 yılındaki kuruluşundan bu yana SDÜ'nün sağlık vizyonunu Yalvaç'a taşıyan stratejik bir merkezdir. Hayırsever Dr. Gevher Türkan ATAYALVAÇ tarafından bağışlanan binamızda, bugün sadece eğitim vermiyor; bölgenin sağlık profesyoneli ihtiyacını karşılayan bir sistem yönetiyoruz.

Şu an Tıbbi Laboratuvar Teknikleri, İlk ve Acil Yardım ve Fizyoterapi olmak üzere üç farklı programla eğitim faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. 2025 yılı bizim için bir "uygulama yılı" oldu. Mevcut laboratuvar altyapımızı modern teknolojiyle güncelleyerek, öğrencilerimizin henüz mezun olmadan sektör standartlarıyla tanışmasını sağladık. İki yıllık eğitim sürecini 120 AKTS ve yoğun klinik stajlarla tamamlayan mezunlarımız, sağlık sektörüne tam donanımlı profesyoneller olarak katılıyor.

Atayalvaç Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak, ülkemizin sağlık hizmetleri alanında ihtiyaç duyduğu nitelikli ara elemanları yetiştirmek, öğrencilerimize çağın gerektirdiği bilgi ve becerileri kazandırmak ve mezunlarımızın başarılı bir kariyer inşa etmelerine katkı sağlamak temel hedeflerimizdir. Bu hedef doğrultusunda, sürekli gelişime açık, kaliteli bir eğitim sunmayı amaçlamaktayız.

Süleyman Demirel Üniversitesi Atayalvaç Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, kısa sürede önemli başarılarla imza atmış ve ülkemizin sağlık sektörüne değerli katkılar sağlamıştır. Gelecek yıllarda da bu başarılarla imza atmaya devam edeceğimize inanıyoruz.

Atayalvaç Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü	Tel: 0246 211 85 30 (Santral) Adres: Süleyman Demirel Üniversitesi Atayalvaç Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Zafer Mah. Kılıçarslan Cad. No: 5/C 32400 Yalvaç-İSPARTA e-posta: atayalvacshmyo@sdu.edu.tr
Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Zehra ÜSTÜN	e-posta: zehraustun@sdu.edu.tr 0246 211 89 07
Yüksekokul Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Kubilay GÜNGÖRER	e-posta: kubilaygungorer@sdu.edu.tr 0246 211 85 32
Yüksekokul Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Handan Çağlar BİLGİ	e-posta: handanbilgi@sdu.edu.tr 0246 211 85 33
Yüksekokul Sekreteri Hasan Hüseyin SERT	e-posta: huseyinsert@sdu.edu.tr 0246 211 85 46

1.2. Birimde Çalışan Personel ve Görevleri

Yüksekokulumuzdaki yönetim istikrarı, kurumsal hafızamızın en güçlü yanıdır. Akademik ve idari kadromuz, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun belirlediği çerçevede, birimin stratejik hedeflerine ulaşması için koordineli bir şekilde çalışmaktadır.

Yönetim Yapısı ve Süreçler:

Yüksekokul Müdürü: Birimin akademik ve idari temsilcisi olarak; vizyon belirleme, planlama ve denetim süreçlerini yürütür. Harcama yetkilisi olarak mali kaynakların verimli kullanımından sorumludur.

Müdür Yardımcıları: Eğitim-öğretim süreçlerinin operasyonel yönetimi, ders programlarının optimizasyonu ve öğrenci odaklı süreçlerin iyileştirilmesinden sorumludur.

Yüksekokul Sekreteri: İdari teşkilatın mevzuata uygun işleyişini, birim içi-dışı yazışma trafiğini ve fiziksel tesislerin yönetimini sağlar.

Yüksekokul Yönetim Kurulu: Kurulumuz; eğitim planlarının güncellenmesi, bütçe yönetimi ve akademik personel değerlendirmeleri gibi kritik kararların alındığı ana karar mekanizmasıdır. 2025 yılında da katılımcı yönetim anlayışıyla, birimimizin kalite standartlarını yükseltmek için düzenli olarak toplanmış ve stratejik kararlara imza atmıştır.

Görev	İsim	İletişim
Yüksekokul Müdürü	Dr. Öğr. Üyesi Zehra ÜSTÜN	zehraustun@sdu.edu.tr
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Kubilay GÜNGÖRER	kubilaygungorer@sdu.edu.tr
Müdür Yardımcısı	Öğr. Gör. Dr. Handan Çağlar BİLGİ	handanbilgi@sdu.edu.tr
Yüksekokul Sekreteri	Hasan Hüseyin SERT	huseyinsert@sdu.edu.tr

1.3. Birim Hedefleri

Atayalvaç Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak 2025 yılı stratejik hedeflerimizi, "sürdürülebilir kalite" ve "uygulama odaklı eğitim" ekseninde güncelledik. Temel önceliğimiz, MEDEK akreditasyon standartlarını birim kültürünün bir parçası haline getirerek, eğitim kalitemizi tescil altına almaktır.

Bu kapsamda 2025 yılı için belirlediğimiz temel hedefler şunlardır:

Akreditasyon ve Kalite Odaklılık: Tüm programlarımızda PUKÖ döngüsünü işleterek, birim bazlı anketler (akademik, idari, öğrenci ve mezun) aracılığıyla sürekli iyileştirme mekanizmasını dinamik tutmak.

Uygulama Altyapısının Modernizasyonu: Teorik eğitimin klinik becerilerle desteklenmesi amacıyla laboratuvar kapasitelerini sektör standartlarına yükseltmek.

Paydaş Katılımının Güçlendirilmesi: Birim Danışma Kurulu'nu mezunlar ve sektör temsilcileriyle zenginleştirerek, müfredat ve eylem planlarını dış paydaş geri bildirimleriyle şekillendirmek.

Öğrenci Gelişimi ve İstihdam Edilebilirlik: Teknik ve mesleki bilgilere ek olarak KPSS/DGS kursları ve kariyer söyleşileriyle mezuniyet sonrası süreçlerde de öğrenciyi rehberlik etmek.

1.4. Hedef Gerçekleşme Bilgileri

Bir önceki rapor döneminde planlanan stratejik hedefler, 2025 yılı içerisinde somut projelere ve iyileştirmelere dönüştürülmüştür. "Eğitimde mükemmeliyet" ve "toplumsal katkı" hedeflerimizin gerçekleşme düzeyleri aşağıda kategorize edilmiştir:

Eğitim-Öğretim ve Altyapı İyileştirmeleri

- Tıbbi Laboratuvar Teknikleri laboratuvarı tamamen yenilenerek daha geniş bir alana taşınmış; yeni cihaz ve donanımlarla öğrencilerin uygulama imkanları artırılmıştır.
- Protokol kısıtlılıklarına rağmen İl Sağlık Müdürlüğü ile iş birliği yapılarak teknik cihazların eğitimi ve ambulans içi vaka simülasyonları gibi sahaya yönelik eğitimler gerçekleştirilmiştir.
- Akademik personelin yetkinliğini artırmak adına "Sağlık Profesyoneli Eğitiminde Ölçme ve Değerlendirme" eğitimi düzenlenmiş ve tüm personel sertifikalandırılmıştır.

Kalite Güvencesi ve Kurumsal Gelişim

- Isparta SHMYO ile yapılan "Çapraz Akran Değerlendirmesi" sonuçları doğrultusunda web sitesine İngilizce içerik eklenmiş ve birim bazlı eylem planları oluşturulmuştur.

- Danışmanlık ve akademik süreçlerin takibi için ortak erişimli bir kayıt sistemi kurularak veri dağınıklığı önlenmiş ve kurumsal hafıza güçlendirilmiştir.

Öğrenci Odaklılık ve Toplumsal Katkı

- Öğrenci talepleri doğrultusunda Anıtkabir gezisi, voleybol/ masa tenisi turnuvaları ve oryantasyon kahvaltıları düzenlenerek kurumsal aidiyet artırılmıştır.
- 18 Mart Şehitleri Anma Günü kapsamında "Toprağa vefa, tarihe saygı" temasıyla binlerce lavanta fidesi toprakla buluşturulmuştur.

Stratejik Alan	2024 Durum Analizi / Tespit Edilen Eksiklik	2025 Gerçekleşen Faaliyet ve İyileştirme	PUKÖ Safhası ve Çıktı
Eğitim-Öğretim Altyapısı	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri laboratuvarının fiziksel yetersizliği.	Laboratuvar tamamen yenilenmiş, genişletilmiş ve yeni ekipmanlarla modernize edilmiştir.	Önlem Alındı: Uygulama kapasitesi %100 artırıldı.
Uygulamalı Eğitimler	Kurumlar arası protokol kısıtlılıkları nedeniyle uygulama eksikliği.	İl Sağlık Md. iş birliğiyle vaka simülasyonları, yerinde cihaz eğitimleri ve ambulans içi eğitimler yapıldı.	Uygulandı: Sahaya yönelik mesleki yeterlilik korundu.
Kalite ve Şeffaflık	Web sitesinde İngilizce içerik eksikliği (Haber/Duyuru).	Tüm haber ve duyuruların İngilizce versiyonları sisteme entegre edilmeye başlandı.	Kontrol Edildi: Uluslararası görünürlük iyileştirildi.
Öğrenci Odaklılık	Sosyal etkinlik ve ulaşım imkanlarına yönelik öğrenci talepleri.	Anıtkabir gezisi, voleybol/ masa tenisi turnuvaları ve oryantasyon etkinlikleri düzenlendi.	Önlem Alındı: Öğrenci memnuniyet oranı yükseltildi.
Akademik Gelişim	Ölçme-değerlendirme alanında yetkinlik geliştirme ihtiyacı.	Doç. Dr. Giray Kolcu rehberliğinde tüm personele sertifikalı eğitici eğitimi verildi.	Uygulandı: Eğitimde ölçme kalitesi standardize edildi.
Dijitalleşme ve Takip	Akademik ve idari süreçlerde veri dağınıklığı ve iş yükü.	Ortak erişimli, dijital bir veri kayıt ve takip sistemi (Excel tabanlı) hayata geçirildi.	Önlem Alındı: Kurumsal hafıza ve raporlama hızı artırıldı.
Toplumsal Katkı	Çevresel farkındalık ve toplumsal sorumluluk projeleri ihtiyacı.	18 Mart Şehitleri Anma Günü'nde binlerce lavanta fidesi toprakla buluşturuldu.	Uygulandı: Bölgesel paydaşlarla etkileşim güçlendirildi.
Mezun İlişkileri	Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve tecrübe paylaşımı eksikliği.	Mezun-öğrenci söyleşileri ve kariyer panelleri düzenlenerek iş dünyasıyla bağlar kuruldu.	Kontrol Edildi: Mezun izleme sistemi aktif hale getirildi.

2. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2.1. Eğitim-Öğretim Süreçleri ve Öğrenci Odaklı Hizmetler

Mevcut Öğrenci Sayıları	
Terapi ve Rehabilitasyon Bölümü / Fizyoterapi Programı	129
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü / İlk ve Acil Yardım Programı	119
Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü / Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı	91
Toplam	339

Atayalvaç Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 2025 yılı itibarıyla üç programda eğitim faaliyetlerini öğrenci odaklı ve kalite standartları çerçevesinde sürdürmektedir. Birimimiz, eğitimde metodolojik çeşitliliği artırmak amacıyla sadece sınıf içi derslerle yetinmemiş; saha deneyimini merkeze alan bir yaklaşım benimsemiştir. Bu kapsamda, İl Sağlık Müdürlüğü ile yenilenen iş birlikleri sayesinde öğrencilerimize gerçek vaka senaryoları ve simülasyonlarla desteklenen uygulamalı eğitim imkanları sunulmuştur. Ayrıca, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin kalitesini artırmak için akademik personelimizin tamamına yönelik eğitici eğitimleri düzenlenmiştir.

2.2. Eğitim Altyapısı ve Akademik Başarılar

2024 yılı öz değerlendirme raporlarında tespit edilen altyapı geliştirme ihtiyacı doğrultusunda, 2025 yılı içerisinde Tıbbi Laboratuvar Teknikleri laboratuvarı tamamen yenilenmiştir. Laboratuvar alanı genişletilerek, su ve elektrik tesisatından bankolara kadar tüm fiziksel donanım güncellenmiş ve spektrofotometre gibi ileri enstrümantal teknikleri içeren yeni cihazlar sisteme entegre edilmiştir.

Bu altyapı ve eğitim yatırımları, öğrencilerimizin akademik başarılarına da doğrudan yansımıştır. İlk ve Acil Yardım Programı öğrencilerimiz, Gazi Üniversitesi bünyesinde düzenlenen Travma Rallisi'nde üçüncülük derecesi elde ederek birimimizin eğitim kalitesini ulusal düzeyde temsil etmişlerdir.

2025 yılı, birimimizdeki akademik personelin bilimsel üretkenliği ve ulusal/uluslararası görünürlüğü açısından oldukça verimli bir yıl olmuştur. Özellikle TÜBİTAK projeleri, uluslararası endeksli yayınlar ve kazanılan ödüller bu dönemin öne çıkan başarılarıdır.

Akademik Faaliyet Sayısal Özeti (2025)		
Faaliyet Türü	Sayı	Açıklama / Öne Çıkan Detay
Makale (Uluslararası - SCI/SCI-E)	5	2 adet Q1 ve 1 adet Q2 seviyesinde yüksek etki değerine sahip yayın.
Bildiri (Uluslararası Sözlü)	3	Sağlık bilimleri ve tarım-gıda teknolojileri alanında sunumlar.
Tamamlanan Projeler	2	1 adet TÜBİTAK 2219 (Yurt Dışı) ve 1 adet BAP projesi.
Devam Eden Akademik Görevler	1	SDÜ Sağlık Bilimleri Dergisi Editörlüğü (2020-Devam).

Uluslararası Kitap Bölümü	2	Moleküler biyoloji ve egzersiz bilimleri üzerine katkılar.
TÜBİTAK 2209 Proje Başvurusu	3	Öğrenci odaklı araştırma projeleri
Bilimsel ve Sosyal Etkinlikler	5	Söyleşiler, teknik geziler ve toplumsal katkı faaliyetleri.

Akademik Faaliyetlerin Detaylı Listesi

1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- **Bilgi, H. Ç., & Başkurt, Z.** (2025). The effect of pilates exercises on motor ability and body composition in primary school children. *Journal of Bodywork and Movement Therapies*, 44, 585-591. (SCI Q1) .
- **ÜSTÜN Zehra**, Investigation of Degradation Behavior of Antimycotic Imidazoles under Stress Conditions and Quantification in Commercial Products. *PHARMACEUTICAL CHEMISTRY JOURNAL*, 59(1), 111-118. (SCI-E Q4) .
- **ÜSTÜN Zehra**, Çubuk Demiralay E., Determination of the dissociation constants of six pharmacologically active imidazole antifungal agents by RPLC method. *MICROCHEMICAL JOURNAL*, 116019. (SCI-E Q1).
- Çubuk Demiralay E., Cengiz A., **ÜSTÜN Zehra**, Nane İ. D., RPLC method development and validation for the quantitative determination of phenytoin and valproic acid in tablet formulations. *Brazilian Journal of Pharmaceutical Sciences*. (SCI-E Q4) .
- Saleh A., **ÜSTÜN Zehra**, Kara Ü., Integrated RP-HPLC degradation profiling and Monte Carlo modeling for evaluating gamma-ray radiosterilization suitability of imidazole antifungals. *Journal of Radiation Research and Applied Sciences*. (SCI-E Q2) .

2. Bilimsel Projeler ve Araştırma Faaliyetleri

- **TÜBİTAK 2219:** "Uptake, Translocation, and Metabolisation of Metribuzin in Resistant Biotypes Weeds in Potato Fields of Niğde Province", INRAE/Toxalim Toulouse/Fransa (Yürütücü: **Özgür Kıvılcım Kılınç**, Tamamlanma: 01.02.2025).
- **Uluslararası Davetli Bilim İnsanı:** INRAE/Toxalim bünyesinde metribuzin metabolizması üzerine 3 aylık araştırma çalışması (Yürütücü: **Özgür Kıvılcım Kılınç**, Temmuz-Ekim 2025).
- **BAP Projesi:** "Diltiazemin Doğal Biyopolimerler ile Kapsüllenenek Dilaltı Salınım Davranışının İncelenmesi" (Yürütücü: **Zehra Üstün**, Tamamlanma: 22.07.2025).
- **TÜBİTAK 2209-A (Başvurular):** Üniversite öğrencilerinde çevre bilinci, fiziksel aktivite, fizyoterapi farkındalığı ve denge üzerine üç ayrı proje başvurusu (Danışman: **Hüsamettin Koçak**).

3. Uluslararası Bildiriler ve Kitap Bölümleri

- **Bilgi, H. Ç.**, Yaşlı Bireylerde Kırılabilirlik ve Düşmeye Karşı Fonksiyonel Egzersizle Koruma, *20th International Hippocrates Congress on Medical and Health Sciences*, Aralık 2025.
- **Kılınç, Ö. K.**, Metabolization and transfer of metribuzin in chickpea / Resistance Mechanisms of Solanum spp., IV. International Congress of the Turkish Journal of Agriculture - Food Science and Technology, Niğde.
- **Özmen, S.**, "Plant Adaptation to Drought Stress: From Morphology to Omics-Based Technologies", *PLANT STRESS RESPONSES* Kitap Bölümü.

4. Editörlük ve Diğer Faaliyetler

- **Bilimsel Dergi Editörlüğü:** SDÜ Sağlık Bilimleri Dergisi (e-ISSN: 2146-247X) Başeditörlük/Editörlük görevi (**Zehra Üstün**, 2020-Devam).
- **Eğitim Söyleşileri:** "Yalvaç'ta Ne Yapabilirim?" ve "Üniversiteye Geldim, Ne Yapacağım?" başlıklı oryantasyon ve farkındalık söyleşileri (**Hüsamettin Koçak**).
- **Teknik Gezi ve Sosyal Katkı:** YETEM ve SUDUM Teknik Gezisi; "Toprağa Saygı, Geleceğe Nefes" ağaç dikme etkinliği (**Özgür Kıvılcım Kılınç & Serkan Özmen**).

2.3. Bilimsel ve Mesleki Gelişim Faaliyetleri

Birimimiz, eğitim-öğretim kalitesini artırmak adına sadece öğrencilere değil, akademik personele yönelik gelişim faaliyetlerini de 2025 yılında sistematik hale getirmiştir.

- **Eğiticilerin Eğitimi:** Kalite Koordinatörlüğü'nün önerisi doğrultusunda, 22 Nisan 2025 tarihinde "Sağlık Profesyoneli Eğitiminde Ölçme ve Değerlendirme" eğitimi düzenlenmiş ve tüm personel bu sürece dahil edilmiştir.
- **Mesleki Uygulama Eğitimleri:** İlk ve Acil Yardım programı öğrencileri için 5 Mart 2025 tarihinde "Travma Rallisi Eğitimi" düzenlenmiş, ayrıca İl Sağlık Müdürlüğü ile vaka senaryolu uygulamalı eğitimler gerçekleştirilmiştir.
- **Teknik Geziler:** Tıbbi Laboratuvar Teknikleri öğrencilerinin AR-GE vizyonunu geliştirmek amacıyla YETEM ve SUDUM merkezlerine teknik geziler düzenlenmiştir.

2.4. Kalite Güvence Sistemi ve PUKÖ Döngüsü Uygulamaları

- **Dış Değerlendirme ve Akran Denetimi:** Isparta SHMYO ile yürütülen "Çapraz Akran Değerlendirmesi" süreci başarıyla tamamlanmış; buradan gelen geri bildirimlerle birim web sitesi İngilizce içeriklerle güçlendirilmiştir.
- **Katılımcı Yönetim:** Öğrenci ve personel geri bildirimlerini toplamak amacıyla web sayfamıza "Dilek, Öneri ve Şikayet Formu" eklenmiş, gelen talepler Birim Kalite Komisyonu'nda karara bağlanmıştır.
- **Planlı İşleyiş:** Birimin akademik ve idari süreçlerinin şeffaf takibi için "2025 Yılı Akademik İş Takvimi" oluşturularak paydaşların erişimine açılmıştır.

2.5. Kariyer Planlama ve Mezun Gelişim Etkinlikleri

2024 raporundaki "mezun takibi" eksikliğini gidermek adına bu dönem kariyer odaklı faaliyetlere ağırlık verilmiştir.

- **Oryantasyon ve Adaptasyon:** 1. sınıf öğrencileri için "Yalvaç'ta Ne Yapabilirim?" ve "Üniversiteye Geldim, Ne Yapacağım?" başlıklı motivasyon söyleşileri düzenlenmiştir.
- **Sektör ve Kariyer Bilgilendirme:** 22 Ekim 2025 tarihinde gerçekleştirilen "Hak ve Olanaklar" başlıklı kariyer etkinliği ile öğrencilerin sektördeki fırsatları keşfetmesi sağlanmıştır.
- **Mezun Buluşmaları:** Mezun ve öğrencileri bir araya getiren tecrübe paylaşımı söyleşileri ile istihdam odaklı bir rehberlik sistemi işletilmiştir.

2.6. Toplumsal Katkı ve Bölgesel Kalkınma Faaliyetleri

Meslek Yüksekokulumuzun Yalvaç halkı ve çevreyle olan bağını güçlendirmek için gönüllülük esasına dayalı projeler yürütülmüştür.

- **Çevresel Sürdürülebilirlik:** 18 Mart 2025'te gerçekleştirilen binlerce lavanta fidesi dikimi ve 10 Kasım 2025'teki fidan destek projeleri ile "Geleceğe Nefes" mottosu desteklenmiştir.
- **Sosyal Duyarlılık:** Sağlık Haftası kapsamında düzenlenen huzurevi ziyaretleri ile öğrencilerimizde mesleki etik ve toplumsal sorumluluk bilinci pekiştirilmiştir.
- **Gönüllü Destekler:** Kızılay ile iş birliği içinde gerçekleştirilen destek faaliyetleri, birimin toplumsal fayda hedeflerine katkı sağlamıştır.

Etkinlik Türü	2025 Faaliyet	Tamamlanmış PUKÖ
Gelişim	Ölçme-Değerlendirme Sertifikalı Eğitimi	Eğitici yetkinliği artırıldı.
Kalite	Çapraz Akran Değerlendirme Raporu	Dış bakış açısıyla iyileştirme yapıldı.
Kariyer	"Yalvaç'ta Yaşam" ve Kariyer Panelleri	Mezuniyet öncesi rehberlik sağlandı.
Sosyal	18 Mart Lavanta Dikimi / Huzurevi Ziyareti	Toplumsal katkı misyonu gerçekleştirildi.

3. MALİ BİLGİLER

Yüksekokulumuzda mali süreçler, 2547 sayılı kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun olarak yürütülmektedir.

Mali Yetkililer

Harcama Yetkilisi: Dr. Öğr. Üyesi Zehra ÜSTÜN

Gerçekleştirme Görevlisi: Hasan Hüseyin SERT

Yüksekokul harcama yetkilisi, Rektör tarafından atanan Yüksekokul Müdürüdür. Personel giderleri ve ek ders ödemeleri gibi kalemler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinesinde yürütülürken; demirbaş, sarf malzeme ve diğer temel ihtiyaçların satın alım süreçleri Rektörlük makamı tarafından gerçekleştirilmektedir.

2025 mali yılı içerisinde birimimiz, personel ödemelerinden uygulama eğitimlerine kadar tüm süreçleri bütçe disiplini içerisinde tamamlamıştır.

Harcama Kalemi	Toplam Harcama	Açıklama
Personel Maaş Ödemeleri	15.633.138,66 TL	Akademik ve idari personel maaş giderleri.
Ek Ders Ödemeleri	235.542,63 TL	Öğretim elemanlarının ek ders ve sınav görevlendirmeleri.
Yolluk Ödemeleri	83.359,61 TL	Görevlendirme ve bilimsel faaliyet yollukları.
Fatura Ödemeleri (Su/Diğer)	166.441,77 TL	Aboneliğe bağlı içme suyu ve diğer hizmet alımları.
GENEL TOPLAM	16.118.482,67 TL	2025 Yılı Toplam Harcama Tutarı

Birimimizin büyümesi ve artan akademik faaliyetlerine paralel olarak bütçe kullanımında 2024 yılına oranla yaklaşık %38,7 düzeyinde bir artış gerçekleşmiştir.

Harcama Kalemi	2024 Yılı (TL)	2025 Yılı (TL)	Değişim Oranı (%)
Personel Maaşları	11.373.421,22 TL	15.633.138,66 TL	%37,45 Artış
Ek Ders Ödemeleri	186.323,33 TL	235.542,63 TL	%26,41 Artış
Yolluk Ödemeleri	57.271,42 TL	83.359,61 TL	%45,55 Artış
Toplam	11.617.015,97 TL	16.118.482,67 TL	%38,75 Artış

4. KURUMSAL PERFORMANS VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ANALİZİ

4.1. Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Güçlü Yönler:

- **Dijital Süreç Yönetimi:** 2024 yılında eksikliği hissedilen performans takip süreci, 2025 yılında hayata geçirilen "Ortak Erişimli Dijital Kayıt Sistemi" ve birime özgü "Akademik İş Takvimi" ile güçlü bir yapıya kavuşturulmuştur.
- **Uluslararası Görünürlük:** Dış değerlendirme raporları doğrultusunda birim web sitesi çift dilli (İngilizce-Türkçe) yapıya dönüştürülmüş ve uluslararası projelerle (TÜBİTAK 2219 vb.) kurumsal temsil gücü artırılmıştır.
- **Katılımcı Yönetim ve Şeffaflık:** Birim Danışma Kurulu yapısı mezunlar ve sektör temsilcileri ile zenginleştirilmiş; paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımı "Dilek, Öneri ve Şikayet Formu" gibi dijital araçlarla sistemli hale getirilmiştir.

İyileştirilmesi Gereken Yönler:

- **Akreditasyon Süreçleri:** Mevcut kalite standartlarının MEDEK gibi program bazlı akreditasyonlarla belgelendirilmesi süreci hızlandırılmalıdır.

4.2. Eğitim ve Öğretim

Güçlü Yönler:

- **Uygulama Odaklı Modern Altyapı:** 2024 yılında iyileştirilmesi planlanan Tıbbi Laboratuvar laboratuvarı tamamen yenilenerek, modern teknolojik donanım ve genişletilmiş fiziksel alan ile eğitim-öğretim kalitesi artırılmıştır.
- **Eğitici Yetkinliği:** Akademik personelin ölçme-değerlendirme alanındaki yetkinliğini geliştirmek adına düzenlenen sertifikalı eğitimler sayesinde, sınav güvenliği ve adaletini destekleyen standart formlar oluşturulmuştur.
- **Saha Deneyimi ve Simülasyon:** İl Sağlık Müdürlüğü ile yapılan iş birlikleri sayesinde öğrencilerin gerçek vaka senaryoları ve ambulans içi uygulamalarla sahaya hazırlanması sağlanmış; bu süreçler ulusal düzeyde (Gazi Üniv. Travma Rallisi 3.lüğü) başarıyla taçlandırılmıştır.

İyileştirilmesi Gereken Yönler:

- **Karma Öğrenme Modelleri:** Dijitalleşen eğitim dünyasına uyum kapsamında, sanal gerçeklik (VR) tabanlı sağlık simülasyonlarının müfredata entegrasyonu planlanmalıdır.

4.3. Araştırma ve Geliştirme

Güçlü Yönler:

- **Nitelikli Bilimsel Çıktı:** 2025 yılında SCI-Expanded kapsamında Q1 ve Q2 düzeyindeki yüksek etki değerine sahip yayınların sayısı artırılarak, birimin araştırma performansı uluslararası standartlara taşınmıştır.
- **Uluslararası Araştırma İş Birlikleri:** Akademik personelin yurt dışı (Fransa-INRAE/Toxalim vb.) araştırma bursları ve projeleri ile global bilimsel ağlara entegrasyonu sağlanmıştır.

İyileştirilmesi Gereken Yönler:

- **Proje Destek Ofisi:** Birim bünyesinde TÜBİTAK ve AB projelerine yönelik teknik destek ve rehberlik sağlayacak bir komisyonun daha aktif çalıştırılması hedeflenmelidir.

4.4. Toplumsal Katkı

Güçlü Yönler:

- **Sistemik Sosyal Sorumluluk:** Toplumsal katkı temsilciliği aracılığıyla düzenlenen huzurevi ziyaretleri, ağaç dikme etkinlikleri ve kan bağış kampanyaları ile bölge halkıyla bütünleşik bir yapı oluşturulmuştur.
- **Öğrenci Sosyal Hareketliliği:** Öğrenci talepleri doğrultusunda organize edilen kültürel geziler ve sportif turnuvalar (voleybol, masa tenisi) ile kurumsal aidiyet ve sosyal farkındalık güçlendirilmiştir.

İyileştirilmesi Gereken Yönler:

- **Toplumsal Etki Analizi:** Yapılan faaliyetlerin bölge halkı üzerindeki uzun vadeli etkilerinin ölçülmesi için anket çalışmaları planlanmalıdır.